

**BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI UN MASSIMO DI 18 BORSE DI STUDIO
PER LA PARTECIPAZIONE ALLA III EDIZIONE DELLA "NEXT GEN SUMMER SCHOOL"
PER IL PERCORSO FORMATIVO IN "OPERATIONS AND MANUFACTURING
MANAGEMENT"**

PREMESSA

La Fondazione Saccone è un hub di competenze e di saperi, che si pone l'obiettivo di contribuire allo sviluppo socioeconomico del territorio, attraverso la promozione di iniziative culturali di grande rilevanza, percorsi di formazione specialistica, attività di studio, ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico. A tal fine collabora con altri soggetti del territorio (terzo settore, Università, Centri di Ricerca pubblici e privati, Istituti di Istruzione Media Superiore, PA, Grandi Aziende, PMI e startup innovative, incubatori e acceleratori certificati, ecc.) per costruire, attraverso una strategia di networking, un ecosistema per lo sviluppo del territorio.

ART. 1 – OGGETTO DELL'AVVISO

La Fondazione Saccone in collaborazione con partner pubblici e privati, ha istituito nel 2022 una Summer School, denominata *NEXT GEN Summer School*, con lo scopo di erogare corsi estivi di Alta Formazione.

Dato il successo della prima e della seconda edizione, che ha fatto registrare circa il 90% di placement dei partecipanti, con il percorso formativo proposto sulla tematica del "*DIGITAL SERVICE DESIGN*", per l'edizione 2024 la Fondazione Saccone si concentrerà sulla formazione di figure professionali esperte nel campo della "*OPERATIONS AND MANUFACTURING MANAGEMENT*".

Un'occasione di formazione specialistica rivolta a giovani Laureati (con Laurea Magistrale o Specialistica a ciclo unico) o laureandi (corsisti di laurea magistrale che hanno completato tutti gli esami e che devono discutere la sola tesi di laurea).

Saranno selezionati fino a 18 *young talented* in possesso dei seguenti requisiti indicati nell'art. 6 del presente bando.

I partecipanti ideali dovranno soddisfare i seguenti requisiti, a parità di merito:

- Esperienze di lavoro di studio in materia di innovazione e progetti digitali.
- Autonomia e capacità organizzativa.
- Competenze informatiche e digitali avanzate.

Saranno preferiti i candidati con un percorso (tesi/tirocini/esperienze) in linea con le tematiche della Digital Transformation, Operation, Manufacturing.

La Fondazione Saccone si riserva di verificare le competenze in possesso dei candidati con un test di ingresso e un colloquio motivazionale volti alla creazione di una graduatoria degli idonei al percorso formativo.



La frequenza è obbligatoria per l'80% della presenza in aula, e la selezione dei partecipanti avverrà in collaborazione con i principali partner, tra cui Università e Sponsor dell'iniziativa. Sarà promossa un'attività di divulgazione del bando di selezione, con organizzazione di eventi presso vari sostenitori e presso alcuni Corsi di Laurea delle Università coinvolte.

Un'opportunità imperdibile per i giovani talenti desiderosi di immergersi nel mondo dell'Industria 5.0 e plasmare il proprio futuro professionale.

La partecipazione alla Next Gen Summer School è totalmente gratuita in quanto con il presente bando di selezione saranno assegnate un massimo di 18 borse di studio (finanziate dalla Fondazione Saccone, dai partner aziendali e istituzionali), del valore di Euro 3.000,00 (tremila/00) cadauna, ai giovani candidati più meritevoli sulla scorta dei criteri indicati di seguito.

ART. 2 - OBIETTIVI E FINALITA' DELLA NEXT GEN SUMMER SCHOOL

2.1. LE FINALITA' DEL PERCORSO INNOVATIVO

La preparazione dell'Operations and Manufacturing Manager è progettata per formare professionisti in grado di guidare e gestire con successo le operazioni di produzione all'interno di un'organizzazione. L'obiettivo è dotare gli aspiranti manager delle competenze, delle conoscenze e delle abilità chiave necessarie per affrontare le sfide complesse del settore manifatturiero e contribuire al successo complessivo dell'azienda.

Un aspetto cruciale riguarda la comprensione approfondita delle pratiche di gestione delle operazioni e della produzione. Gli aspiranti Operations and Manufacturing Managers acquisiscono conoscenze sulle migliori pratiche di produzione, sulla pianificazione strategica delle risorse, sulla gestione della catena di approvvigionamento, sul controllo qualità e sulle normative di sicurezza industriale. Queste conoscenze sono flessibili e possono essere adattate alle specifiche esigenze dell'azienda.

La formazione si concentra anche sullo sviluppo delle competenze di leadership e gestione del personale. I partecipanti apprendono a motivare il team di produzione, a creare un ambiente di lavoro collaborativo e a gestire in modo efficiente le risorse umane. Questo include l'abilità di prendere decisioni rapide e informate, risolvere problemi complessi e comunicare in modo chiaro all'interno dell'organizzazione.

La pianificazione operativa a breve e lungo termine è un elemento chiave del percorso, insegnando agli aspiranti manager a sviluppare piani che considerino variabili come la disponibilità delle risorse, i tempi di produzione e le esigenze del mercato. La capacità di pianificare strategicamente è essenziale per garantire che le operazioni siano allineate agli obiettivi aziendali e possano adattarsi alle mutevoli condizioni di mercato.

Un aspetto cruciale della preparazione riguarda la gestione finanziaria e dei costi. Gli Operations and Manufacturing Managers devono essere in grado di monitorare e controllare i costi operativi, cercando continuamente opportunità per migliorare l'efficienza e ridurre i costi senza compromettere la qualità del prodotto.

Infine, il percorso incoraggia lo sviluppo di un approccio sistemico alla gestione delle operazioni, permettendo agli aspiranti manager di comprendere le interconnessioni tra diverse funzioni aziendali e di collaborare efficacemente con altri dipartimenti. In definitiva, l'attenzione è sulla formazione di professionisti pronti a guidare con successo le operazioni di produzione e a contribuire in modo significativo al successo complessivo dell'organizzazione.

2.2. OBIETTIVI E VISION DEL PROGETTO

La vision di un progetto così elaborato mira nella direzione di offrire alle aziende in un contesto sempre più complesso una figura professionale che sia sin da subito pronta ad accogliere le sfide della trasformazione digitale all'avvento dell'Industria 5.0.

In particolar modo, occorre offrire un percorso che sia in grado di sviluppare competenze avanzate per garantire la massima efficienza nelle operazioni di produzione, riducendo tempi di ciclo e ottimizzando

2

FONDAZIONE SACCONI

Sede legale Via Giuseppe Ungaretti, 43 | 84090 Montecorvino Pugliano (Sa)
info@fondazioneSaccone.it | fondazioneSaccone@pec.it | fondazioneSaccone.it
numero verde **800 86 46 38**

C.F. 95173590654 | Iscrizione al Registro delle Persone Giuridiche al Nr. 654 del 21/08/2018

Certificazioni



Sistema di Gestione certificato
UNI EN ISO 9001:2015



l'utilizzo delle risorse. In più, l'approccio alla leadership strategica deve portare i docenti e i formatori ad allenare giovani leader in grado di sviluppare e implementare strategie operative all'avanguardia, adattabili alle mutevoli dinamiche del mercato manifatturiero.

Occorre dotare i partecipanti degli strumenti giusti per aiutarli alla gestione delle risorse umane, ad una comprensione approfondita del controllo qualità, in conformità con gli standard professionali, insegnando le competenze necessarie di natura economico-finanziaria per controllare e considerare tutte le voci di costo, la gestione delle scorte e le variabili di produzione.

In ossequio all'Agenda 2030, è fondamentale anche riuscire ad avere una figura che rispetti la sostenibilità ambientale e sociale nella gestione operativa, favorendo una mentalità di adattabilità e promuovere l'innovazione continua, preparando i futuri Operations and Manufacturing Managers a rispondere prontamente alle evoluzioni del mercato e alle nuove tecnologie.

Gli obiettivi del percorso formativo possono essere riassunti in:

- a) Conoscenza Dettagliata del Settore. Acquisire una conoscenza approfondita delle dinamiche e delle tendenze del settore manifatturiero.
- b) Sviluppo di Competenze Tecniche Avanzate. Apprendere e applicare competenze tecniche avanzate relative alla gestione delle operazioni e della produzione.
- c) Capacità di Implementare Miglioramenti Continui. Essere in grado di identificare e implementare miglioramenti continui nei processi operativi.
- d) Leadership Efficace. Sviluppare competenze di leadership efficaci per guidare e motivare il team verso gli obiettivi comuni.
- e) Capacità di Risoluzione dei Problemi. Acquisire una capacità avanzata di risolvere i problemi operativi in modo tempestivo ed efficace.
- f) Integrazione delle Tecnologie Emergenti. Integrare le tecnologie emergenti per ottimizzare le operazioni e rimanere competitivi sul mercato.
- g) Orientamento alla Sostenibilità. Integrare la sostenibilità nelle decisioni operative, considerando l'impatto ambientale e sociale.
- h) Gestione Efficienti delle Risorse. Imparare a gestire in modo ottimale le risorse, inclusi tempi, materiali e manodopera.
- i) Conformità alle Normative. Garantire la conformità alle normative del settore e alle leggi in materia di sicurezza e ambiente.
- j) Sviluppo di una Mentalità Strategica. Sviluppare una mentalità strategica per guidare le operazioni in linea con gli obiettivi aziendali a lungo termine.

ART. 3 – IL PERCORSO FORMATIVO IN “OPERATIONS AND MANUFACTURING MANAGEMENT”

Il programma formativo per la figura di Operations and Manufacturing Manager è concepito con l'obiettivo di impartire competenze avanzate a neolaureati, al fine di abilitarli a dirigere e sovrintendere con efficacia le operazioni di produzione all'interno di un contesto organizzativo. Il fine primario consiste nell'equipaggiare gli aspiranti dirigenti con competenze, conoscenze e abilità fondamentali per affrontare le complessità del settore manifatturiero, contribuendo in modo tangibile al successo complessivo dell'azienda.

Un aspetto cardine del percorso riguarda l'assimilazione approfondita delle pratiche di gestione operativa e produttiva. Gli aspiranti Operations and Manufacturing Managers acquisiscono competenze relative alle best practices di produzione, alla pianificazione strategica delle risorse, alla gestione della supply chain, al controllo qualità e alle normative di sicurezza industriale. Tali competenze, intrinsecamente adattabili, possono essere modulate secondo le specifiche esigenze aziendali.

La formazione si concentra altresì sullo sviluppo delle capacità di leadership e gestione delle risorse umane. I partecipanti apprendono a incentivare il team di produzione, a instaurare un ambiente di lavoro collaborativo e a gestire in modo efficiente le risorse umane. Ciò include la capacità di adottare decisioni rapide e informate, risolvere problemi complessi e comunicare con chiarezza all'interno dell'organizzazione.



Un elemento cruciale della formazione riguarda la pianificazione operativa a breve e lungo termine, istruendo gli aspiranti manager su come sviluppare piani che contemplino variabili quali la disponibilità delle risorse, i tempi di produzione e le esigenze del mercato. La capacità di pianificare in modo strategico è essenziale per garantire che le operazioni siano allineate agli obiettivi aziendali e possano adeguarsi alle mutevoli condizioni di mercato.

Dal punto di vista finanziario, la preparazione verte sulla gestione dei costi operativi, richiedendo agli Operations and Manufacturing Managers di monitorare e controllare i costi, identificando costantemente opportunità per migliorare l'efficienza e ridurre i costi senza compromettere la qualità del prodotto.

In conclusione, il percorso incoraggia lo sviluppo di un approccio sistemico alla gestione delle operazioni, consentendo agli aspiranti manager di comprendere le interconnessioni tra diverse funzioni aziendali e di collaborare efficacemente con altri dipartimenti. In definitiva, l'enfasi è posta sulla formazione di professionisti pronti a guidare con successo le operazioni di produzione e a contribuire in modo significativo al successo complessivo dell'organizzazione.

ART. 4 - ARTICOLAZIONE E STRUTTURA DEL PERCORSO FORMATIVO

4.1. – ARTICOLAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO

La Next Gen Summer School, progettata per giovani laureati o laureandi nelle discipline STEM, costituisce un ambiente formativo avanzato con un chiaro orientamento verso l'innovazione. L'iniziativa si propone di fungere da trampolino di crescita per talenti emergenti attraverso un programma di quattro settimane e 160 ore, caratterizzato da lezioni frontali, workshop, e attività pratiche supportate da speaker e docenti altamente specializzati.

Il percorso, strutturato attorno a quattro macro-ambiti, affronta tematiche chiave come Onlife Skills, Lean Thinking, Supply Chain Strategy and Performance, Sustainability, e Digital Transformation. La diffusione della cultura della Lean Thinking e della Supply Chain Strategy and Performance, con un focus su innovazione, comunicazione, sostenibilità, organizzazione, e contesto sociale nel contesto della Digital Transformation, costituisce il nucleo del programma.

L'esperienza comprende un outdoor training sulle soft skills, sessioni di verifica delle competenze, challenge game, project work. In particolare, i project work saranno strutturati sulle indicazioni delle aziende sponsor e valutati dalle stesse unitamente a commissione composta dal CTS di progetto ai fini dell'accesso ad opportunità di lavoro.

Il progetto è parte di una visione più ampia in cui il territorio si configura come partner attivo nella formazione dei giovani talenti, collaborando con istituzioni e enti privati per offrire opportunità di crescita uniche e di valore. La creazione di sinergie tra istituzioni, organizzazioni e aziende evidenzia l'impegno collettivo nel plasmare una nuova generazione di professionisti consapevoli, dinamici e orientati alla collaborazione.

4.2. – STRUTTURA DEL PERCORSO FORMATIVO

Si riepiloga in forma schematica la struttura del percorso formativo che si terrà dal 14/06/2024 al 12/07/2024:

Modulo 1. Onlife Skills: laboratorio di sviluppo delle competenze trasversali

| Id Modulo | Argomento | Ore |
|------------------|--|------------|
| 1 | Team, gruppo e squadra: creare comportamenti di valore per l'organizzazione | 16 |
| 1 | Stili comunicativi e comunicazione interpersonale (Self-Assessment) | 4 |
| 1 | Leadership ed Efficacia comunicativa per lo sviluppo della cooperazione (Orienteering) | 8 |
| 1 | Leadership: potenziale e stile | 4 |

4



| | | |
|--------------------------|---|-----------|
| 1 | Managerialità: risultati, indicatori, performance, competenze | 8 |
| TOT. ORE MODULO 1 | | 40 |

Modulo 2. Lean Thinking: Filosofia, tecniche e strumenti

| Id Modulo | Argomento | Ore |
|--------------------------|--|-----------|
| 2 | Dal Toyota Production System al Lean Thinking | 2 |
| 2 | La creazione di valore | 2 |
| 2 | Approccio Kaizen – Sistemi di Gestione per la Qualità | 4 |
| 2 | SMED ed Efficientamento dei processi | 4 |
| 2 | Dal Problem Solving al Six Sigma | 8 |
| 2 | Potenziamento Competenze di Elaborazione Dati (Excel) | 4 |
| 2 | Introduzione al software Minitab e applicazioni in ambito Lean | 16 |
| TOT. ORE MODULO 2 | | 40 |

Modulo 3. Supply Chain Strategy and Performance

| Id Modulo | Argomento | Ore |
|--------------------------|---|-----------|
| 3 | Il value proposition canvas e la voice of customer | 6 |
| 3 | Il value stream mapping | 6 |
| 3 | Il paradigma concettuale-strategico della Service Dominant Logic | 6 |
| 3 | Supply chain integrata all'interno della strategia aziendale | 3 |
| 3 | Performance operative e il loro impatto sui risultati economici e finanziari dell'azienda | 6 |
| 3 | La dinamica di formazione dei costi industriali e il loro utilizzo a supporto delle decisioni | 3 |
| 3 | Project Work | 10 |
| TOT. ORE MODULO 3 | | 40 |

Modulo 4. Sustainability and Digital Transformation

| Id Modulo | Argomento | Ore |
|--------------------------|--|-----------|
| 4 | Scenari trasformativi nelle PMI | 3 |
| 4 | Industria 4.0 e Transizione 5.0 | 3 |
| 4 | RPA (automazione robotica dei processi): cos'è e come si usa | 6 |
| 4 | DPA (automazione digitale dei processi): cos'è e come si usa | 9 |
| 4 | IA e il futuro dell'automazione industriale | 3 |
| 4 | Strategia e sostenibilità, il piano di sostenibilità | 6 |
| 4 | Project Work | 10 |
| TOT. ORE MODULO 4 | | 40 |

Modulo 5. Project Work – discussione dei progetti

| Id Modulo | Argomento | Ore |
|--------------------------|--------------------------|-----------|
| 5 | Discussione dei progetti | 16 |
| TOT. ORE MODULO 5 | | 16 |

ART. 5 - TEMPI

Il percorso formativo avrà **inizio il 17.06.2024** e si concluderà il **12.07.2024**. Seguirà, **entro il 19.07.2024, la discussione dei project work** realizzati alla presenza di tutte le aziende partner di progetto, dei sostenitori e dei componenti del CTS con successivo rilascio dell'attestato finale.



Le attività si svolgeranno **dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle 18:30** (incluso pausa pranzo a carico dell'Ente organizzatore).

ART. 6 – DESTINATARI E REQUISITI

Il presente avviso è rivolto ai cittadini dell'Unione Europea con residenza e/o domicilio in Campania. I candidati dovranno conoscere la lingua italiana ad un livello pari o superiore al Livello B1 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue messo a punto dal Consiglio d'Europa.

Il percorso formativo è rivolto ad un massimo di 18 giovani, che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Fino a 34 anni di età
- b) In possesso di cittadinanza italiana e/o regolare permesso di studi in Italia
- c) Residenti e/o domiciliati in Regione Campania
- d) in possesso uno tra i seguenti titoli di studio: LM-DATA DATA SCIENCE; LM16 FINANZA; LM18 INFORMATICA; LM20 INGEGNERIA AEROSPAZIALE E ASTRONAUTICA; LM21 INGEGNERIA BIOMEDICA; LM22 INGEGNERIA CHIMICA; LM23 INGEGNERIA CIVILE; LM24 INGEGNERIA DEI SISTEMI EDILIZI; LM25 INGEGNERIA DELL'AUTOMAZIONE; LM26 INGEGNERIA DELLA SICUREZZA; LM27 INGEGNERIA DELLE TELECOMUNICAZIONI; LM28 INGEGNERIA ELETTRICA; LM29 INGEGNERIA ELETTRONICA; LM30 INGEGNERIA ENERGETICA E NUCLEARE; LM31 INGEGNERIA GESTIONALE; LM32 INGEGNERIA INFORMATICA; LM33 INGEGNERIA MECCANICA; LM34 INGEGNERIA NAVALE; LM35 INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO; LM44 MODELLISTICA MATEMATICO-FISICA PER L'INGEGNERIA; LM53 SCIENZA E INGEGNERIA DEI MATERIALI; LM56 SCIENZE DELL'ECONOMIA; LM76 SCIENZE ECONOMICHE PER L'AMBIENTE E LA CULTURA; LM77 SCIENZE ECONOMICO-AZIENDALI; LM82 SCIENZE STATISTICHE; LM83 SCIENZE STATISTICHE ATTUARIALI E FINANZIARIE

I candidati ideali dovranno, inoltre, essere in possesso delle seguenti caratteristiche: esperienze di lavoro di studio in materia di innovazione e progetti digitali; autonomia e capacità organizzativa; competenze informatiche e digitali avanzate.

Verranno preferite candidature che presenteranno un percorso (tesi/tirocini curriculari) in linea con le tematiche oggetto del percorso formativo.

A parità di requisiti sarà riservato un numero di posti pari ad almeno il 50% a candidati donne nel pieno rispetto della parità di genere.

I requisiti, quando non altrimenti specificato, devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

ART. 7 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE – TEMPI E MODALITA'

Per partecipare alla selezione per l'assegnazione delle borse di studio per l'ammissione alla Next Gen Summer School, i candidati dovranno:

- Compilare la domanda di assegnazione borsa di studio per l'ammissione alla Next Gen Summer School per il percorso formativo di Alta Formazione in "Operations and Manufacturing Management" nelle modalità indicate sul sito della Fondazione Saccone e di seguito specificate: Dovranno essere inviati entro e non oltre la data di venerdì 24 maggio 2024 alle ore 13:00 esclusivamente in forma digitale, al link seguente: <https://it.surveymonkey.com/r/ngss-2024> , inserendo i seguenti dati:
- Domanda di partecipazione, compilata in tutte le parti;



- CV aggiornato **ESCLUSIVAMENTE** in formato Europass con indicazione della veridicità delle informazioni descritte e con autorizzazione al trattamento dei dati personali, debitamente datato e firmato dal candidato, pena esclusione dello stesso;
- Lettera di Motivazione a partecipare al percorso formativo, in cui esprime le motivazioni che hanno spinto ad inviare la candidatura. La lettera dev'essere di un max di 1.500 caratteri spazi inclusi
- Copia del documento di identità in corso di validità
- Dare disponibilità alla partecipazione ad un colloquio motivazionale, con i membri del CTS, da sostenere nel periodo compreso tra **lunedì 27 maggio 2024 e giovedì 6 giugno 2024**.

L'invio della domanda avviene a esclusiva responsabilità del mittente. Non saranno tenute in considerazione, e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione, le domande pervenute oltre il termine prescritto. Il termine è perentorio. Farà fede la data e l'orario indicato dalla domanda sul portale Survey Monkey.

La mancanza o la compilazione incompleta di uno dei documenti sopra richiamati comporterà l'esclusione automatica dalla selezione.

Ai sensi del DPR 445/2000, la commissione di valutazione potrà procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Per eventuali ulteriori informazione e/o chiarimenti rivolgersi al front office della Fondazione Saccone dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 15,00 alle ore 19,00 inviando le FAQ di richiesta a info@fondazioneSaccone.it.

ART. 8 - VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E GRADUATORIA

L'assegnazione delle borse di studio per l'ammissione alla Next Gen Summer School è riservata ad un massimo di 18 partecipanti. Il Profilo dei candidati verrà valutato in maniera insindacabile dal Comitato Tecnico Scientifico nominato e dalla Commissione Didattica della NEXT GEN Summer School.

Il profilo dei candidati sarà valutato tenendo conto dei seguenti elementi da rintracciare attraverso il CV:

- Attinenza dei percorsi di studio e della Tesi di Laurea Magistrale;
- Attività extra-curricolari, eventuali pubblicazioni, esperienze di lavoro/studio sulle tematiche del presente bando;
- Livello di Competenza Digitale posseduta;
- Motivazione alla partecipazione rintracciabile anche attraverso apposita lettera.

In Fase di colloquio motivazionale:

- Propensione per l'innovazione e i progetti digitali;
- Autonomia e capacità organizzativa.

La graduatoria finale di ammissione (ed assegnazione borse di studio) sarà pubblicata sul sito www.fondazioneSaccone.it entro il 10/06/2024.

La pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale agli interessati. Saranno comunque previste comunicazioni indirizzate ai singoli candidati.

La valutazione dei requisiti di partecipazione, la selezione dei candidati ritenuti idonei all'assegnazione delle borse di studio per la partecipazione alla Next Gen Summer verrà effettuata ad insindacabile giudizio del Comitato Tecnico Scientifico.

ART. 9 – FREQUENZA

La frequenza alle attività corsuali è obbligatoria. I corsisti ammessi alla Next Gen Summer School **sono tenuti a partecipare ad almeno l'80% delle ore di attività, pena l'esclusione**. Le spese di viaggio ed eventuale alloggio rimangono a carico dei corsisti. Le spese relative alla pausa pranzo saranno carico dell'Ente organizzatore che stipulerà apposita convenzione con struttura ristorativa situata nei pressi della sede di svolgimento delle attività.



ART. 10 – OPPORTUNITA’

Ai corsisti che completeranno il percorso formativo sarà offerta la possibilità di sostenere colloqui con le aziende partner, o con aziende afferenti alla “rete” della Fondazione, interessate all’attivazione di Tirocini. In alternativa, sarà fornita assistenza tecnica da parte di esperti della Fondazione Saccone e di incubatori e acceleratori certificati per la valutazione di idee imprenditoriali proposte dai partecipanti e l’eventuale predisposizione di Business Plan finalizzati alla costituzione di startup o PMI innovative (valutando anche possibili fonti di finanziamento regionali e nazionali).

ART. 11 – INFORMATIVA PRIVACY

Informativa ai sensi del Regolamento UE 2016/679

In conformità con l’art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito indicato come GDPR – General Data Protection Regulation), FONDAZIONE SACCONI, in qualità di Titolare del trattamento dei Suoi dati personali, Le fornisce le seguenti informazioni:

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento dei Dati è FONDAZIONE SACCONI con sede legale in Via Giuseppe Ungaretti 43 – 84090 Montecorvino Pugliano (Sa).

2. LA FINALITA’, LA BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO E LA NATURA DEL CONFERIMENTO

I dati personali - raccolti attraverso il presente modello di iscrizione saranno raccolti e trattati, nel rispetto delle norme di legge, di regolamento e dei principi di correttezza e tutela della Sua riservatezza, per finalità relative a regolarizzare la sua domanda di partecipazione al presente avviso al Corso. In particolare, la base giuridica del trattamento è:

- a) per adempiere agli obblighi di legge; Consenso non richiesto
- b) per assolvere gli obblighi amministrativi, contabili e fiscali legati al pagamento della quota di partecipazione al corso, Consenso non richiesto
- c) per le attività di selezione e valutazione per valutare l’eventuale assegnazione di borse di studio sulla base dell’analisi del curriculum ricevuto e del colloquio conoscitivo; Consenso richiesto
- d) per la trasmissione di materiale informativo e promozionale sulle attività istituzionali della Fondazione Saccone; Consenso richiesto

Per i punti a) e b) la base giuridica del trattamento è conforme all’articolo 6 par. 1 lett .c) del GDPR 2016/679 per la quale il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento. La natura del conferimento è obbligatoria.

Per il punto c) la base giuridica del trattamento è conforme all’articolo 6 par. 1 lett. b) del GDPR 2016/679 per la quale il trattamento è necessario per l’esecuzione di un contratto di cui l’interessato è parte o all’esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso. La natura del conferimento è obbligatoria. Per il punto d) la base giuridica del trattamento è conforme all’articolo 6 par. 1 lett. a) del GDPR 2016/679 per la quale il trattamento è per finalità commerciali e promozionali. La natura del conferimento è facoltativa.

3. DESTINATARI DEI DATI PERSONALI – AMBITI DI COMUNICAZIONE

I suoi dati personali saranno trattati dal nostro personale ufficialmente incaricato. I suoi dati potranno essere comunicati all’esterno della società per dare attuazione a tutti i necessari adempimenti di legge e per garantire le finalità indicate nella presente informativa. In particolare, i Suoi dati potranno essere comunicati a:

- a) Enti o Uffici Pubblici in funzione degli obblighi di legge e/o contrattuali;
- b) Società partner terze parti che operano negli ambiti della formazione e consulenza, per finalità promozionali e commerciali (previo esplicito consenso).

I dati saranno trattati per tutta la durata del rapporto di lavoro ed anche successivamente per l’espletamento di tutti gli adempimenti di legge.

Presso il Titolare del trattamento è possibile richiedere la lista aggiornata dei responsabili esterni del trattamento.



4. TRASFERIMENTO DATI PERSONALI A PAESI TERZI O ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

La società non trasferisce dati al di fuori dell'U.E

5. CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

I dati relativi al curriculum vitae saranno conservati per 24 mesi e all'interno di questo periodo potrai da noi essere contattato per aggiornare lo stesso e prolungare quindi i tempi di conservazione; diversamente, i dati relativi al tuo CV saranno distrutti.

6. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato ha diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali che lo riguardano, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, ha diritto di opporsi al trattamento, di proporre un reclamo a un'autorità di controllo. L'Interessato ha diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca. Per l'elenco completo ed esaustivo dei diritti esercitabili dall'interessato si rimanda agli art. 15 e ss. del GDPR 2016/679.

È possibile esercitare i diritti dell'interessato contattando il titolare del trattamento.


E-mail info@fondazione-saccone.it

7. TRATTAMENTI AUTOMATIZZATI

La società non effettua trattamenti automatizzati che prevedono la profilazione.

Montecorvino Pugliano, 29 marzo 2024

Il Presidente della Fondazione Saccone
Dott. Giorgio Scala

 **FONDAZIONE
SACCONE**
Via G. Ungaretti, 43
Montecorvino Pugliano (Sa)
C.F. 95173590654